

3. Struktur på endelig tilbakemeldingsrapport

Formål: et samskapt sammendrag for coacheen. En mal for å hjelpe coachen med å syntetisere resultater og håndtere coacheens forventninger.

COACHEENS NAVN: _____ | DATO: _____ | TRENER: _____

Mine styrker og motivasjoner

Basert på samtalen vår i modul B og C, er dette tingene som hjelper meg å holde meg engasjert:

HVA GIR MEG ENERGI OG HVA JEG ER GOD PÅ:

 **MINE OPPGAVEPREFERANSER [Sett inn tekst fra modul B/C]:**

(f.eks. Teknisk/Data, Kreativt/Design, Fysisk/Aktivt)

Min komfortsone (sensorisk og miljø)

Basert på modul D og E er dette arbeidsforholdene som beskytter mitt fokus:

FORHOLDENE SOM HJELPER MEG Å GJØRE MITT BESTE ARBEID:

IDEELL BELYSNING:  /  _____

LYDNIVÅ:  /  _____

ARBEIDSSSTIL:  (ALENE) /  (LITE TEAM) /  (FJERNARBEID/KONTOR)

OPTIMALT MILJØ: _____

(f.eks. [] Stille rom [] Fast skrivebord [] Naturlig lys)

MINE TOPP 3 "POWER-UPS" (JUSTERINGER):

☒ _____

☒ _____

☒ _____

[Bakside: Veikartet til suksess]

Mål: Gi forutsigbarhet. Bruk mørkegrønn for "Handling"-stegene.

HVA SKJER VIDERE?

Trinn 1: Din funksjonelle profil

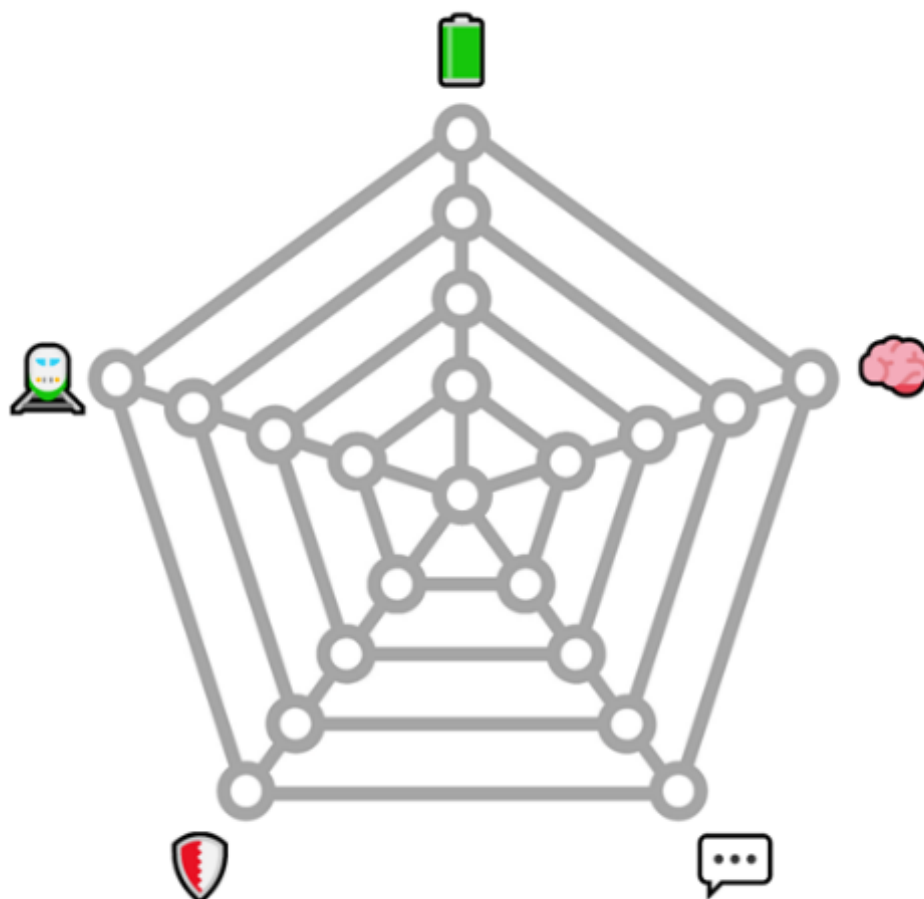
Trener: Basert på bevisloggen og MFP-intervjuet, tildel en poengsum fra 0 til 4 for hver akse. Dette vil danne punktene på radarkartet ditt.

Ikon	Dimensjon	0 (●)	1 (●)	2 (○)	3 (●)	4 (✦)
	Motivasjon	Ingen klare mål	Lav engasjement	Interessert	Aktive mål	Høy drivkraft
	Utøvende makt	Trenger konstant hjelp	Betydelige hull	Funksjonell	Mindre prompts	Uavhengig
	Sosialt	Ikke-verbal/Nød	Høy angst	Overkommelig	God kontakt	Effektiv
	Sensorisk	Konstante barrierer	Høy følsomhet	Noen triggere	Lav følsomhet	Stabil
	Logistikk	Ingen transport/begrensning	Høye begrensninger	Bli ledet	Fleksibel	Ingen barrierer

Steg 2: Plotting av radardiagrammet

For å lage det visuelle diagrammet, markerer du bare poengene fra steg 1 på aksene nedenfor og kobler sammen prikkene.

JobAut radarkart



0 (●) 1 (●) 2 (○) 3 (●) 4 (✦)

Hvordan tolke formen:

"Spikes" (Grønn/✦): Dette er **toppstyrkene**. Fremhev disse for arbeidsgiveren.

"Dips" (rød/●): Dette er **støttesonene**. Disse bestemmer hvilke "Power-Ups" som trengs i Verktøy 3.

Trinn 3: Pilot-klar gjennomførbarhets dom 🚦

Tolkning:

Den store formen: Hvis formen er stor og fyller det grønne ytre området, er plasseringen **gjennomførbar**.

Den **smale** formen: Hvis formen er liten eller «klemte» mot midten, trenger coachen **forberedelsesfasen**.

Den **"piggete" formen**: Hvis det er en stor økning i motivasjon, men et dypt fall i sensorisk, vet du nøyaktig hvor du skal fokusere **arbeidsplassplanen**.

Total poengsum (summen av alle 5): _____ / 20

16–20 poeng: GJENNOMFØRBAR (klar for kamp) ●

Handling: Selvstendig person, muligens klar for arbeidsintegrasjon.

10–15 poeng: BETINGET (Støttet Inngang) ●

Handling: Identifiser 1-til-1 krav til jobbcoaching før plassering. Vil trenge standard og rimelige tilpasninger for å fungere (f.eks støyreducerende hodetelefoner).

0–9 poeng: FORBEREDELSE (ferdighetsbygging) ○

Handling: Krever betydelig ekstern støtte eller justeringer for å fungere.

COACHEE SIGNATUR: 😊 _____

COACH SIGNATUR: 🖋️ _____