

2.3 Guía de entrevista

Objetivo: Un resumen elaborado conjuntamente para el participante. Una plantilla para ayudar al coach a sintetizar los resultados y gestionar las expectativas del participante.

Un marco semiestructurado para realizar entrevistas inclusivas y con perspectiva de neurodivergencia que generen confianza, identifiquen barreras y definan un apoyo significativo.



Objetivos de la entrevista PFI:

Objetivos de la entrevista PFI



Explorar la autopercepción



Definir apoyos preliminares

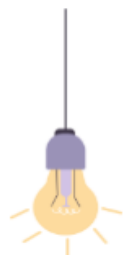


Identificar barreras y facilitadores



Construir confianza y motivación

Entorno y disposición



Control sensorial

Elige una habitación con luz natural suave.
Evita luces fluorescentes parpadeantes y ruidos de fondo (p. ej., un aire acondicionado ruidoso..)



Disposición del asiento

Evita disposiciones rígidas cara a cara.
Un ángulo de 90 grados o una disposición a lado facilita el diálogo.



Order visual

Mantén el escritorio libre de objetos innecesarios para reducir las distracciones visuales.

Ansiedad y predictibilidad



Información previa a la sesión

Proporciona por adelantado, en formato escrito, la estructura de la entrevista y las preguntas principales.



Agenda visual

Utiliza una guía visual para señalar las transiciones entre secciones.



Puntualidad

Ser puntual reduce la ansiedad y aumenta la predictibilidad para el participante.

Comunicación y apoyo visual



Apoyo visual

Utiliza resúmenes, diagramas o pictogramas para reforzar el contenido hablado.



Lenguaje concreto

Evita metáforas, modismos o sarcasmo.
Utiliza siempre un lenguaje literal y claro.



Principios de lectura fácil

Utiliza fuentes grandes, viñetas y encabezados claros en todos los materiales escritos.