

3. Estructura del informe de retroalimentación final

Objetivo: Se trata de un resumen creado en colaboración con el participante. Una plantilla para ayudar al coach a sintetizar los resultados y gestionar las expectativas del participante.

NOMBRE DEL PARTICIPANTE: _____ | **FECHA:** _____ | **ORIENTADOR:** _____



Mis fortalezas y motivaciones

Basándome en nuestra charla de los módulos B y C, estas son las cosas que me ayudan a mantenerme concentrado:

LO QUE ME DA ENERGÍA Y EN LO QUE SOY REALMENTE BUENO:



MIS PREFERENCIAS DE TAREAS [Insertar narración del Módulo

B/C]: _____

(p. ej., Técnico/Datos, Creativo/Diseño, Físico/Activo)



Mi zona de confort (sensorial y ambiental)

Basándome en los módulos D y E, estas son las condiciones del lugar de trabajo que protegen mi concentración:

LAS CONDICIONES QUE ME AYUDAN A REALIZAR MI MEJOR TRABAJO:

ILUMINACIÓN IDEAL:  /  _____

NIVEL DE SONIDO:  /  _____ :

ESTILO DE TRABAJO:  (SOLO) /  (EQUIPO PEQUEÑO) /  (REMOTO/OFICINA)

ENTORNO ÓPTIMO: _____

(p. ej., [] Espacio tranquilo [] Escritorio fijo [] Luz natural)

MIS 3 MEJORES "POTENCIADORES" (AJUSTES):



[Contraportada: La hoja de ruta hacia el éxito]

Objetivo: Proporcionar previsibilidad. Utilizar el color verde oscuro para los pasos de "Acción".

¿QUÉ SUCEDERÁ DESPUÉS?

Paso 1: Perfil funcional

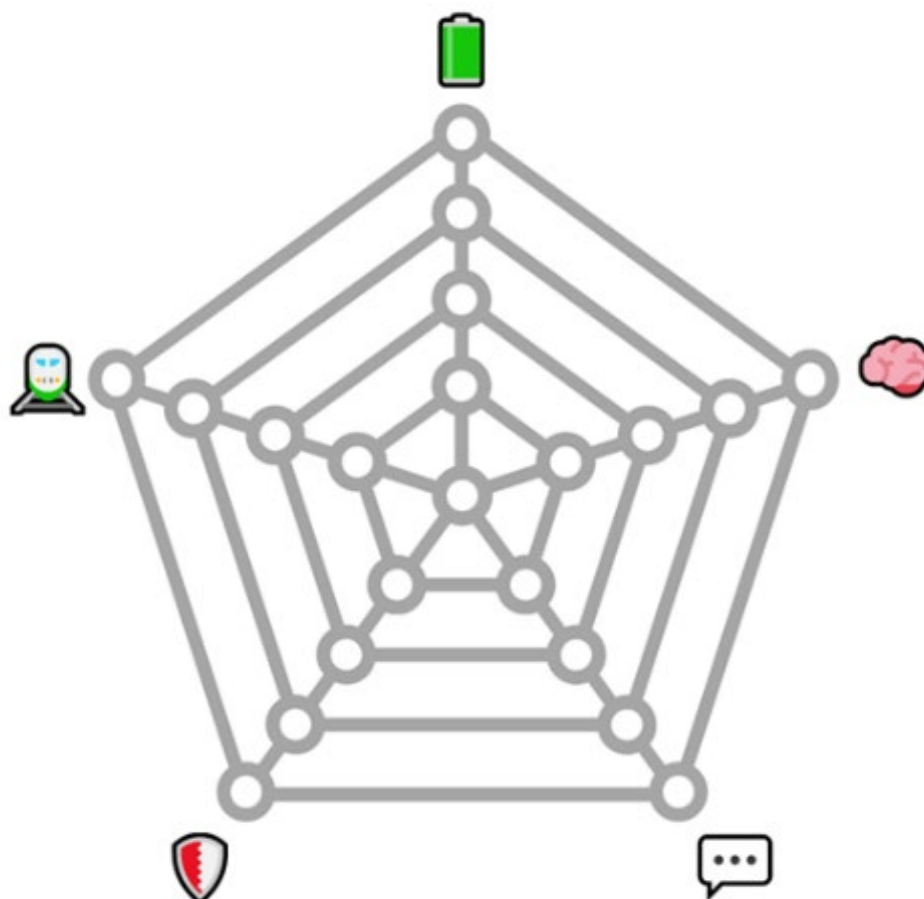
Orientador: Basándote en el registro de evidencias y la entrevista PFI, asigna una puntuación de 0 a 4 a cada eje. Esto conformará los puntos de su gráfico de radar.

Icono	Dimensión	0 (●)	1 (●)	2 (○)	3 (●)	4 (★)
	Motivación	No hay objetivos claros	Bajo nivel de participación	Interesado	Objetivos activos	Alta velocidad
	Ejecutivo	Necesita ayuda constante	Brechas significativas	Funcional	Pequeñas indicaciones	Independiente
	Social	No verbal/Angustia	Alta ansiedad	Manejable	Buena relación	Eficaz
	Sensorial	Barreras constantes	Alta sensibilidad	Algunos desencadenantes	Baja sensibilidad	Estable
	Logística	Sin transporte/límite	Altas restricciones	Administrado	Flexible	Sin barreras

Paso 2: Gráfico de radar

Para crear el gráfico visual, simplemente marca las puntuaciones del Paso 1 en los ejes que aparecen a continuación y conecta los puntos.

Gráfico de radar de JobAut



0 (●) 1 (●) 2 (○) 3 (●) 4 (🌟)

Cómo interpretar la forma:

El "**Potencialidades**" (● / 🌟): Estos son las fortalezas. Resalta estos puntos al empleador.

El "**Áreas de mejora**" (● / ●): Estos son las **Zonas de apoyo**. Aquí se definen qué ayudas se necesitan en la Herramienta 3

Paso 3: El veredicto de viabilidad para iniciar las prácticas 🚦

Interpretación de la apariencia del gráfico:

Forma amplia: Si el gráfico es amplio y muestra el área exterior verde, la inclusión laboral es **Factible**.

Forma estrecha: Si la forma se "estrecha" hacia el centro, el participante necesita la **Fase preparatoria**.

Forma puntiaguda: Si hay un gran aumento en la motivación pero una caída profunda en la percepción sensorial, esta indica claramente en qué aspectos debe centrarse el **Plan de trabajo**.

Puntuación total (suma de las 5): _____ / 20

De 16 a 20 puntos: VIABLE (Listo para la asignación) 🟢

Acción: Persona independiente, viable para la inclusión laboral.

De 10 a 15 puntos: CONDICIONAL (Inclusión laboral con apoyo) 🟡

Acción: Capaz de desenvolverse con las adaptaciones razonables estándar (por ejemplo, auriculares con cancelación de ruido).

De 0 a 9 puntos: PREPARATORIO (Desarrollo de habilidades) ⬜

Acción: Requiere apoyos o adaptaciones externas significativas para desenvolverse.

FIRMA DEL PARTICIPANTE: 😊 _____ **FIRMA DEL ORIENTADOR:** 🧑🏻 _____