

3. Modèle du rapport d'évaluation finale

Objectif : Modèle pour écrire un résumé avec le coaché, l'aider à mémoriser toutes ses réponses et pour le coach de pouvoir mieux répondre aux besoins et attentes du coaché.

NOM DU COACHE : _____ | DATE : _____ | COACH : _____



Mes points forts et motivations

À la suite de nos discussions dans les Modules B et C, écris une liste de ce que tu aimes faire et de ce qui t'aide à rester motivé(e) :

CE QUI ME DONNE DE L'ÉNERGIE / CE EN QUOI JE SUIS DOUE(E):

👉 MES TÂCHES PRÉFÉRÉES [voir notes modules B et C] :

(Par exemples, tâche et savoir technique, recherche, créativité, activité physique et sportive) Technique/traitement de données, création/design, activités physiques



Ma zone de confort (sensibilités sensorielles et environnement de travail)

À la suite de nos discussions dans les modules D et E, écris une liste de tes besoins et des critères de travail dont tu as besoin pour travailler dans les meilleures conditions :

LES CONDITIONS DE TRAVAIL QUI M'AIDENT À ME CONCENTRER :

ÉCLAIRAGE IDÉAL : 🏠 / ☀️ _____

NIVEAU SONORE : 🎧 / 🗣️ _____

ENVIRONNEMENT/MODALITÉS DE TRAVAIL : 👤 (SEUL) / 👥 (PETITE ÉQUIPE) / 🏢 (EN LIGNE/AU BUREAU)

L'ENVIRONNEMENT IDÉAL : _____

(Par exemples, un espace silencieux, avoir un bureau attitré, une lumière naturelle)

MON TOP 3 DES AMÉNAGEMENTS QUI ME DONNENT DE L'ÉNERGIE :





[Au dos de la page : feuille de route vers le succès]

Objectif : s'assurer que les activités sont accessibles et prévisibles. Utiliser le vert foncé pour souligner les étapes.

QUE SE PASSE-T-IL ENSUITE ?

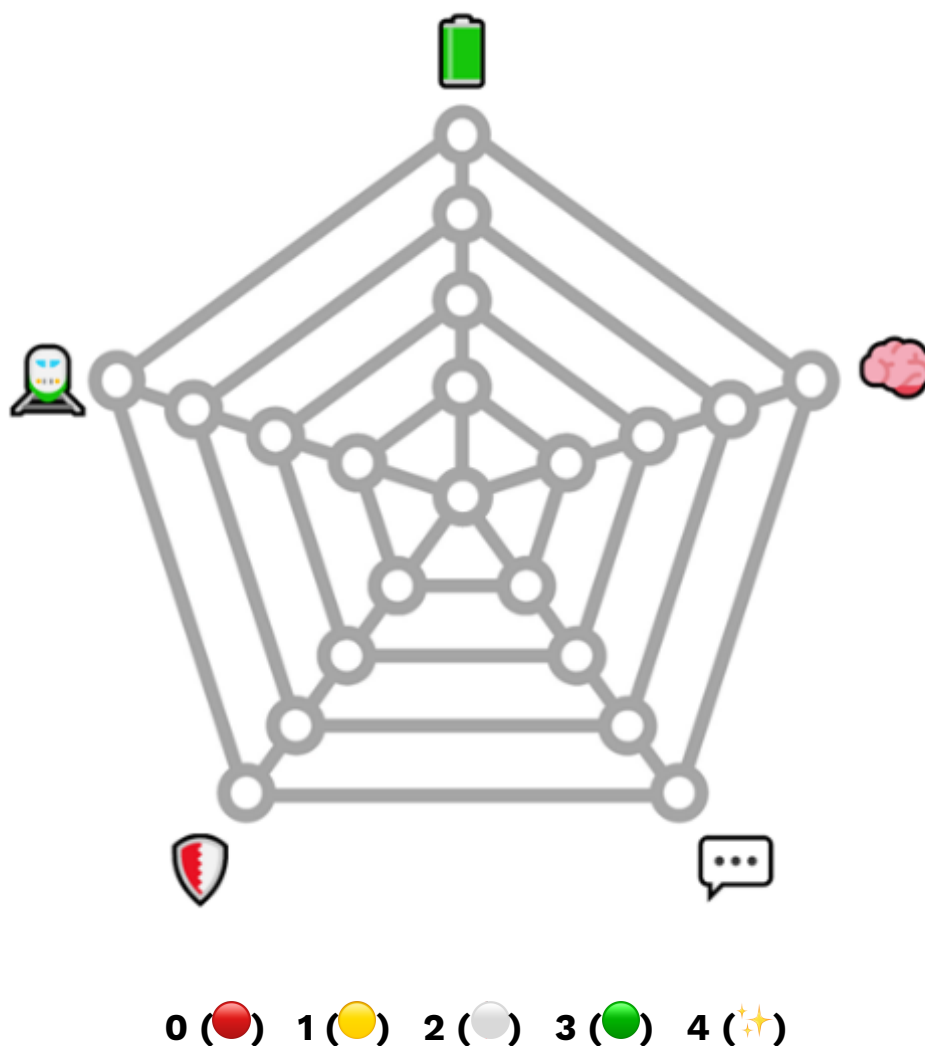
Etape 1 : Votre profil fonctionnel

Coach : À partir du journal de preuves et de l'entretien de faisabilité, attribuez une note de 0 à 4 à chaque axe. Ces notes forment les points de votre graphique radar.

Icône	Axe	0 (🔴)	1 (🟡)	2 (⚪)	3 (🟢)	4 (🌟)
	Motivation	Pas d'objectifs clairs	Faible engagement	Intéressé	Objectifs actifs	Très motivé
	Exécutif	A besoin d'une aide constante	Lacunes importantes	Fonctionnel	A besoin de peu de consignes	Indépendant
	Sociale	Non verbal/Très grande anxiété	Anxiété élevée	Anxiété gérable	Bon contact	Efficace
	Sensoriel	Barrières constantes	Haute sensibilité	Certains déclencheurs	faible sensibilité	Stable
	Logistique	Pas de transport/Transport limité	Contraintes élevées	Gérable	Flexible	Pas de barrières

Etape 2 : Création du graphique radar

Pour créer le graphique visuel, il suffit de reporter les scores de l'étape 1 sur les axes ci-dessous et de relier les points.



Comment interpréter la forme :

- Les « Points forts » (vert/★) : ce sont vos atouts principaux. Mettez-les en avant auprès de l'employeur.
- Les « creux » (rouge/●) : ce sont les zones où vous avez besoin de plus de soutien. Elles permettent de déterminer les aménagements nécessaires qui seront indiqués dans l'outil 3.

Étape 3 : Bilan de faisabilité pour le projet pilote 🚦

L'interprétation :

- **La forme obtenue est large** : si la zone périphérique du graphique est verte, l'insertion professionnelle est faisable.
- **La forme obtenue est étroite** : si celle-ci est petite et resserrée vers le centre, le coaché a besoin d'une **phase préparatoire**.
- **La forme obtenue est pointue** : si nous pouvons distinguer un pic important de motivation et un creux au niveau des stimuli sensoriels, nous devons d'abord concentrer nos efforts sur le choix du lieu de travail.

Score total (somme des 5 axes) : _____ / 20

- **16–20 Points : FAISABLE (Prêt pour l'insertion) 🟢**

Action : Personne indépendante, prête pour l'insertion professionnelle.

- **10–15 Points : SOUS CONDITIONS (Soutien au démarrage) 🟡**

Action : Identifier les besoins en accompagnement de la personne (1 pour 1) avant son insertion professionnelle et les aménagements raisonnables qui peuvent être mis en place au travail (casque antibruit).

- **0–9 Points : PHASE PRÉPARATOIRE (Renforcement des capacités) ⚪**

Action : Nécessite un soutien externe important ou des aménagements pour être envisager.

SIGNATURE DU COACHE : 😊 _____

SIGNATURE DU COACH : 🖋️ _____