

3. Struttura del rapporto finale di feedback

Scopo: una sintesi co-creata per il coachee. Un modello per aiutare il coach a sintetizzare i risultati e gestire le aspettative del coachee.

NOME DEL COACHEE: _____ | **DATA:** _____ | **COACH:** _____



I miei punti di forza e le mie motivazioni

Sulla base della nostra conversazione nei moduli B e C, questi sono gli aspetti che mi aiutano a mantenere vivo il mio impegno:

COSA MI DÀ ENERGIA E IN COSA SONO BRAVO:

👉 **LE MIE PREFERENZE IN TERMINI DI COMPITI** [Inserire il testo dal modulo B/C]:

(ad es. Tecnico/Informatica, Creativo/Design, Fisico/Attivo)



La mia zona di comfort (sensoriale e ambientale)

Sulla base dei moduli D ed E, ecco le condizioni di lavoro che mi aiutano a mantenere la concentrazione:

LE CONDIZIONI CHE MI AIUTANO A DARE IL MEGLIO DI ME:

ILLUMINAZIONE IDEALE: 🕯️ / ☀️ _____

LIVELLO DI RUMORE: 🎧 / 🗣️ _____

STILE DI LAVORO: 👤 (DA SOLO) / 👥 (PICCOLO TEAM) / 🏢 (LAVORO DA REMOTO/UFFICIO)

AMBIENTE OTTIMALE: _____

(ad es. [] Stanza silenziosa [] Scrivania fissa [] Luce naturale)

I MIEI 3 PRINCIPALI "POWER-UP" (ADATTAMENTI):



[Retro della pagina: La tabella di marcia verso il successo]

Obiettivo: garantire prevedibilità. Utilizzare il verde scuro per le fasi di "Azione".

COSA SUCCEDE DOPO?

Fase 1: Il tuo profilo funzionale

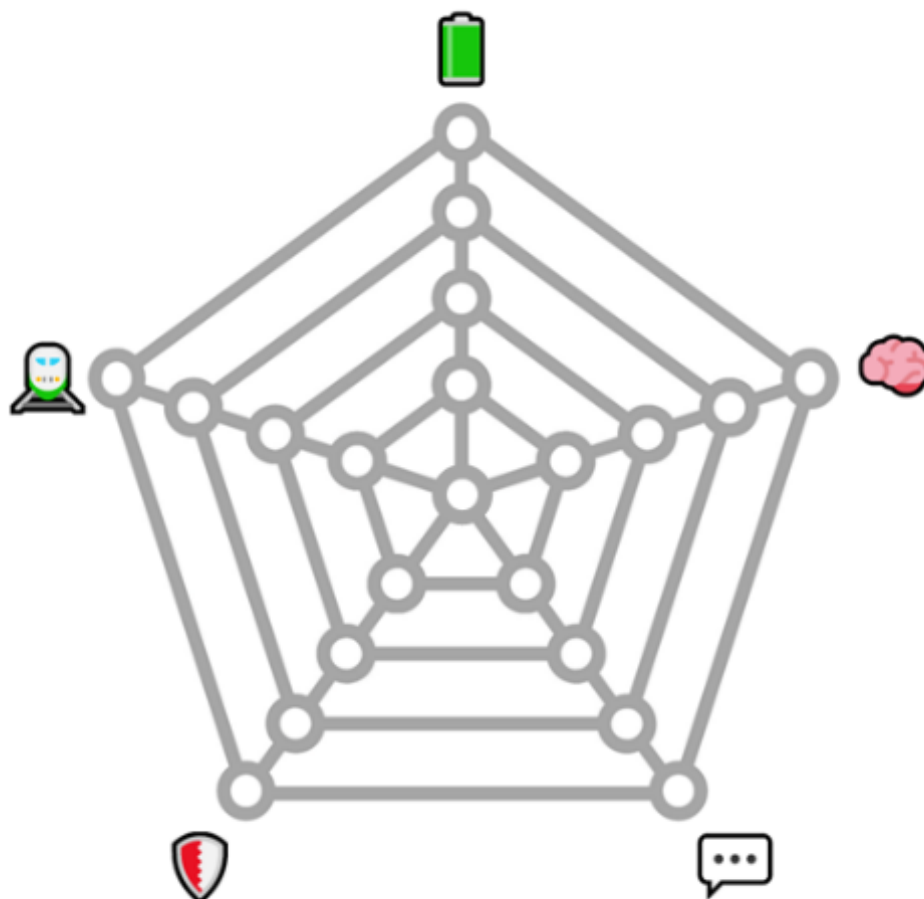
Formatore: sulla base del registro delle prove e del colloquio PFI, assegna un punteggio da 0 a 4 per ciascun asse. Questo costituirà i punti sulla tua mappa radar.

Icona	Dimensione	0 (●)	1 (●)	2 (●)	3 (●)	4 (★)
	Motivazione	Nessun obiettivo chiaro	Basso coinvolgimento	Interessato	Obiettivi attivi	Elevata motivazione
	Potere esecutivo	Necessita di assistenza costante	Lacune significative	Funzionale	Meno suggerimenti	Indipendente
	Sociale	Non verbale/emergenza	Elevato livello di ansia	Gestibile	Buon contatto	Efficace
	Sensoriale	Ostacoli costanti	Elevata sensibilità	Alcuni fattori scatenanti	Bassa sensibilità	Stabile
	Logistica	Nessun trasporto/limitazioni	Limiti elevati	Lasciarsi guidare	Flessibile	Nessuna barriera

Fase 2: Tracciamento del grafico radar

Per creare il grafico visivo, basta contrassegnare i punti della fase 1 sugli assi sottostanti e unire i punti.

Grafico radar JobAut



0 (🔴) 1 (🟡) 2 (⚪) 3 (🟢) 4 (✨)

Come interpretare la forma:

"Spikes" (Verde/✨): Questi sono i **punti di forza principali**. Mettili in evidenza per il datore di lavoro.

"Dips" (rosso/🔴): Queste sono le **zone di supporto**. Sono queste a determinare quali "Power-Up" sono necessari nello Strumento 3.

Fase 3: Valutazione della fattibilità del progetto pilota 🚦

Interpretazione:

La forma **grande**: se la forma è grande e riempie l'area esterna verde, la collocazione è **fattibile**.

La forma **stretta**: se la forma è piccola o «schiacciata» verso il centro, il coachee ha bisogno **della fase di preparazione**.

La forma «a picchi»: se si registra un forte aumento della motivazione, ma un calo significativo a livello sensoriale, saprai esattamente su cosa concentrare **il piano di lavoro**.

Punteggio totale (somma di tutti e 5): _____ / 20

16–20 punti: FATTIBILE (pronti per l'inserimento) 🟢

Azione: Persona indipendente, idonea all'inserimento lavorativo.

10–15 punti: CONDIZIONALE (ingresso supportato) 🟡

Azione: Identificare le esigenze di coaching individuale prima dell'inserimento. Adeguamenti standard ragionevoli (ad es. cuffie con cancellazione del rumore).

0–9 punti: PREPARATORIO (sviluppo delle competenze) ⚪

Azione: Richiede un supporto esterno significativo o adeguamenti per la gestione.

FIRMA DEL COACHEE: 😊 _____ **FIRMA DEL COACH:** 🖋 _____